

НОВЫЕ ПРАВИЛА ПРОВЕРОК РАБОТОДАТЕЛЕЙ С 1 ИЮЛЯ 2018 Г.

01.08.2018

1 июля 2018 года вступило в силу постановление Правительства РФ от 8 сентября 2017 г. № 1080,¹ в соответствии с которым плановые проверки работодателей должны проводиться по новым правилам. Теперь инспекторы Государственной инспекции труда (далее по тексту «ГИТ») обязаны использовать специальные чек-листы вне зависимости от того, какая категория риска была присвоена компании или индивидуальному предпринимателю. До сих пор подобные проверочные листы применялись в обязательном порядке только при плановой проверке тех работодателей, деятельность которых была отнесена к категории умеренного риска.

Что такое «категории риска» и как они относятся к плановым проверкам?

В настоящее время федеральный государственный надзор в отношении компаний-работодателей осуществляется с использованием так называемого «риск-ориентированного подхода», который был введен постановлением Правительства РФ от 16 февраля 2017 г. № 197.² В целях применения данного подхода деятельность работодателей подлежит отнесению к одной из следующих пяти категорий риска:

- высокий риск;
- значительный риск;
- средний риск;
- умеренный риск и
- низкий риск.

Вышеперечисленные категории определяются потенциальной опасностью причинения вреда работникам, прежде всего, вреда жизни и здоровью в процессе выполнения работы, а также степенью риска нарушения их прав в рамках положений трудового кодекса РФ.

Следует иметь в виду, что категории высокого, значительного, среднего и умеренного риска присваиваются:

- решением главного госинспектора труда РФ (или его заместителем) – в отношении высокого риска;
- решением главного госинспектора труда в субъекте Российской Федерации (или его заместителем) – в остальных случаях.

¹ Постановление Правительства РФ от 8 сентября 2017 г. № 1080 «О внесении изменений в Положение о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»: <http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001201709120014>

² Постановление Правительства РФ от 16 февраля 2017 г. № 197 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации»: <http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001201702210011>

000 СВИЛАР

Генеральный директор:
Дарья Погодина
Ул. Лесная, 43
127055 Москва
Тел.: +7 499 9783787

swilar GmbH

Генеральный директор
Тобиас Шмид
Эрикавег, д. 32
D-86899 г. Ландсберг/Лех
Т. +49 8191 9898377

Генеральный директор
Др. Георг Шнайдер
Ул. Шлеенвег, д. 14
D-53913 г. Свисталь
Т.+49 2226 908258

При этом присвоение категории низкого риска производится по умолчанию, т.е. если в отношении компании-работодателя не было принято соответствующее решение, то, следовательно, она считается отнесенной к категории низкого риска.

Указанные категории влияют на частоту проведения плановых проверок инспекторами ГИТ. Если деятельности работодателя была отнесена к категории низкого риска, то они проводиться не будут. Если нет, то проверки проводятся:

- один раз в 2 года для категории высокого риска;
- один раз в 3 года для категории значительного риска;
- не чаще чем один раз в 5 лет для категории среднего риска;
- не чаще чем один раз в 6 лет для категории умеренного риска.

— **Что такое «чек-листы»?**

Так называемые «чек-листы», или по-другому поверочные листы, представляют собой таблицы с контрольными вопросами, предназначенными для проведения плановой проверки. Эти документы ограничены обязательными требованиями, которые должна выполнять каждая организация. Так, контрольные вопросы были разработаны различными надзорными органами РФ, в частности, Федеральной службой по труду и занятости (далее по тексту «Роструд»). Одни из них содержат вопросы общего характера, так что они могут применяться при проверке любой организации, тогда как другие – вопросы специального характера, например, в отношении отдельных категорий сотрудников, определенного вида деятельности и пр.

Важно помнить, что в ходе проведения плановой проверки ГИТ инспектор не вправе задавать вопросы, не включенные в чек-лист. При этом ответ на поставленный вопрос, данный руководством компании-работодателя, свидетельствует о соблюдении или несоблюдении ею соответствующих обязательств трудового права.

На сегодняшний день приказом Роструда от 10 ноября 2017 г. № 655 введено в действие 107 проверочных листов.³ Однако сообщается, что Роструд планирует утвердить 135 таких чек-листов.

— **Наши услуги:**

- проверка степени риска организации и сроков ее плановых проверок со стороны Роструда;
- ревизия документов организации, регулирующих трудовые и миграционные отношения.

Ваши контактные лица:

Мария Матросова, руководитель проектов ООО **СВИЛАР**
М: maria.matrossowa@swilar.ru Т: +7 499 978 37 87

Ясмينا Эль Мавеед, младший менеджер проектов ООО **СВИЛАР**
М: jasmina.elmaveed@swilar.ru Т: +7 499 978 37 87

³ Вы можете ознакомиться с формами чек-листов на официальном сайте Роструда: <https://www.rostrud.ru/rostrud/deyatelnost/?ID=583925>