

**ИЗМЕНЕНИЕ АЛГОРИТМА ВЫПЛАТЫ ПОСОБИЙ ПО ВРЕМЕННОЙ  
НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ, МАТЕРИНСТВУ И ДЕТСТВУ  
С 1 ЯНВАРЯ 2021 ГОДА**

**18.01.2021**

**Уважаемые клиенты и партнеры,**

Министерство труда и социальной защиты РФ подготовило проект изменений в Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ и Федеральный закон от 29.12.2006 № 255-ФЗ., который вступает в силу с **1 января 2021 года** в части выплат пособий по временной нетрудоспособности, материнству и детству.

**«Прямые выплаты»** — проект, реализуемый ФСС РФ с 2011 года. За это время к нему подключились уже 77 регионов РФ. Оставшиеся 8 самых крупных регионов (Москва, Санкт-Петербург, Краснодарский и Пермские края, Московская, Свердловская и Челябинская области, Ханты-Мансийский автономный округ) перейдут на прямые выплаты с 1 января 2021 года. Таким образом, **система «прямых выплат» с января 2021 года начнет действовать по всей территории РФ.**

ООО СВИЛАР

Генеральный директор:  
Дарья Погодина  
Ул. Лесная, 43  
127055 Москва  
Тел.: +7 499 9783787

Суть поправок состоит в том, что с **1 января 2021 года все пособия** (за некоторыми исключениями) **работникам будет выплачиваться напрямую Фондом социального страхования (ФСС).**

swilar GmbH

Генеральный директор  
Тобиас Шмид  
Эрикавег, д. 32  
D-86899 г. Ландсберг/Лех  
Т. +49 8191 9898377

При этом **страховые взносы в ФСС** (в т. ч. взносы от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний) работодатели будут перечислять **в полном объеме, т.е. без уменьшения на суммы выплаченных работникам пособий.**

Генеральный директор  
Др. Георг Шнайдер  
Ул. Шлеенвег, д. 14  
D-53913 г. Свисталь  
Т.+49 2226 908258

**К прямым выплатам пособий** работникам из Фонда социального страхования, которые рассматриваются в проекте, относятся:

- по временной нетрудоспособности (в том числе в связи с несчастным случаем на производстве и (или) профессиональным заболеванием);
- по беременности и родам;
- единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности;
- единовременное пособие при рождении ребенка;
- ежемесячное пособие по уходу за ребенком;
- оплата отпуска (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска) застрахованному лицу, пострадавшему на производстве.

**Пособия** по временной нетрудоспособности **за первые 3 дня** болезни работника **назначать и оплачивать, как и раньше, будет только работодатель.**

**С последующим возмещением из Фонда социального страхования** работодатель будет назначать, и выплачивать работающим гражданам следующие виды пособий (механизм остаётся прежним):

- оплата 4-х дополнительных выходных дней для ухода за детьми-инвалидами;
- пособие на погребение;
- выплаты пособий по временной нетрудоспособности за счет межбюджетных трансфертов (лицам, подвергшимся радиации).

**Механизм прямых выплат заключается в следующем:**

- Сотрудник представляет работодателю:
  - справку о сумме заработка (если в расчетном периоде он работал

- у других (другого) работодателя);
- подтверждающие документы (листок нетрудоспособности, справка о постановке на учет в медицинском учреждении в ранние сроки беременности, свидетельство о рождении ребенка и др.).
- заявление установленной формы, где указываются реквизиты, для перечисления пособия.

**Обращаем ваше внимание, что пособие ФСС будет выплачиваться только на карту платежной системы МИР.**

**Важно! Срок** подачи листка нетрудоспособности и других документов, подтверждающих наступление страхового случая, составляет **6 месяцев после закрытия больничного.**

- Работодатель в течение 5 календарных дней передает пакет документов в ФСС.
- ФСС в течение 10 календарных дней проверяет предоставленные работодателем документы и принимает решение о назначении либо об отказе в выплате пособия.
- В случае положительного решения, пособие перечисляется работнику на расчетный счет или переводится почтовым отправлением.
- Если документов не достаточно, либо они составлены некорректно, ФСС направляет работодателю извещение. В течение 5 календарных дней страхователь обязан их заменить, либо предоставить недостающие документы.

**Способ передачи данных в ФСС** зависит от среднесписочной численности сотрудников работодателя:

- 25 человек и более — документы, включая реестр сведений, направляются в ФСС в электронной форме;
- 24 человека и менее — документы, включая опись, можно направить в ФСС как в электронном виде, так и на бумаге.

**Размер и методика расчета пособий** остаются прежними.

**Ежемесячные пособия по уходу за ребенком, назначенные в 2019-2020 гг. и продолжающиеся в 2021 г.** выплачиваются в следующем порядке:

- Пособие за декабрь 2020 г. работодатель выплачивает работнику в обычном порядке;
- Для оформления выплаты пособия с 2021 года напрямую из ФСС:
  - работнику необходимо подать работодателю заявление на получение пособия напрямую от филиала регионального отделения ФСС по установленной форме и необходимые документы;
  - работодатель в течение 5 календарных дней обязан передать данные (опись, заявление и документы от работника или реестр) в ФСС.

Ежемесячное пособие по уходу за ребенком будет перечисляться с 1-го по 15-е число месяца, следующего за месяцем, за который выплачивается пособие. Пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет при переходе на прямые выплаты из ФСС, пересчету не подлежит, сумма пособия, назначенного до 01.01.2021 г., не изменяется.

При возникновении вопросов мы будем рады предложить Вам дополнительную информацию по данной теме.

*Ваши контактные лица:*

Наталья Сафиулина, главный бухгалтер ООО **СВИЛАР**

М: [natalia.safiulina@swilar.ru](mailto:natalia.safiulina@swilar.ru), Т: +7 499 978 37 87 (ext. 304)

Екатерина Бабенко, заместитель главного бухгалтера ООО **СВИЛАР**

М: [ekaterina.babenko@swilar.ru](mailto:ekaterina.babenko@swilar.ru), Т: +7 499 978 37 87 (ext. 305)