

НДФЛ и страховые взносы для иностранных сотрудников в зависимости от их статуса в Российской Федерации.

02.10.2019

Уважаемые клиенты и партнеры,

Привлечение к работе иностранных граждан требует от компании-работодателя не только аккуратного соблюдения требований миграционного законодательства (разрешение на работу, необходимость ежеквартальных уведомлений о выплатах высококвалифицированным специалистам, вопросы с регистрацией и постановкой на учет), но и особого внимания со стороны бухгалтерии и кадровой службы в части налогообложения НДФЛ и страховых взносов.

В этом коротком обзоре мы постарались наглядно отобразить имеющиеся нюансы в части НДФЛ и страховых взносов таких сотрудников в зависимости от их статуса в Российской Федерации.

Напомним, что иностранный гражданин становится налоговым резидентом Российской Федерации в случае, если его пребывание в России превышает 183 дня в течение одного календарного года. В случае, если количество дней пребывания меньше указанного значения, иностранный гражданин не будет квалифицироваться как резидент РФ для налогообложения и, соответственно, в отношении него будет действовать иная ставка НДФЛ и иной порядок обложения страховыми взносами.

В отдельную категорию следует выделить высококвалифицированных специалистов (ВКС), уровень дохода которых превышает 2 млн. рублей/год (167 тыс. рублей/месяц). Помимо упрощенного порядка получения разрешения на работу, такие иностранцы имеют также налоговые преференции.

При этом различное регулирование действует для временно пребывающих в РФ иностранных граждан (на основании визы), и временно или постоянно проживающих в РФ (на основании разрешения на временное проживание или вида на жительство).

В представленных ниже таблицах мы схематично отразили общие применения НДФЛ и взносов для иностранных граждан перечисленных выше категорий, которые, как правило, применимы к иностранным специалистам европейских стран, работающим в России.

НДФЛ

	Налоговый резидент (>183 дней в России)	Налоговый нерезидент (<183 дней в России)	ВКС
Ставка НДФЛ	13%	30%	13% (вне зависимости от продолжительности пребывания в РФ)

ООО СВИЛАР

Генеральный директор:
Дарья Погодина
Ул. Лесная, 43
127055 Москва
Тел.: +7 499 9783787

swilar GmbH

Генеральный директор
Тобиас Шмид
Эрикавег, д. 32
D-86899 г. Ландсберг/Лех
Т. +49 8191 9898377

Генеральный директор
Др. Георг Шнайдер
Ул. Шлеенвег, д. 14
D-53913 г. Свистсталь
Т.+49 2226 908258

Страховые взносы

	Обычное разрешение на работу	Временное проживание	ВКС
ПФР (пенсионный фонд)	22%	22%	-
ФСС РФ (Фонд социального страхования)	1,8%	2,9%	-
ФФОМС (Фонд медицинского страхования)	-	5,1%	-
Страхование от травматизма	0,2%-8,5%	0,2%-8,5%	0,2%-8,5%
Примечание			Обязательно оформление ДМС от работодателя

При этом в отношении иностранных сотрудников также действуют установленные лимиты по страховым взносам и пониженные ставки после достижения порогового значения лимита.

Обращаем Ваше внимание, что функция и обязанность следить за статусом налогового резидентства иностранного работника в течение года, как правило, остается у работодателя. Отслеживать это можно на основании штампов о пересечении границы в паспорте сотрудника.

Будем рады ответить на Ваши вопросы!

Наши услуги:

- Консультации по вопросам налогообложения иностранных граждан.

Ваши контактные лица:

Наталья Сафиулина, главный бухгалтер ООО СВИЛАР
М: natalia.safiulina@swilar.ru, Т: +7 499 978 37 87

Екатерина Бабенко, заместитель главного бухгалтера ООО СВИЛАР
М: ekaterina.babenko@swilar.ru, Т: +7 499 978 37 87