

**FESTLEGUNG VON NEUEN KRITERIEN ZUR BESTIMMUNG EINES
AUSLÄNDISCHEN HOCHQUALIFIZIERTEN SPEZIALISTEN**

18.03.2015

Am 8. März 2015 wurden im Föderalen Gesetz 56-FZ „Über die Rechtslage ausländischer Staatsbürger in der Russischen Föderation“ neue Kriterien über die Zuordnung von ausländischen Arbeitskräften zu der Kategorie „hochqualifizierte Spezialisten“ festgelegt.

Während vor der Gesetzesänderung die Zuordnung damit bestimmt wurde, dass ein Mindestjahresgehalt von 2.000.000 Rubel vorlag, ist nun das Monatsgehalt das entscheidende Kriterium. Wenn ein Mitarbeiter als hochqualifizierter Spezialist gilt, muss er ein Mindestmonatsgehalt von 167.000 Rubel haben.

Sollte der Arbeitnehmer aufgrund nachvollziehbarer Gründe einige Zeit kein Gehalt ausgezahlt bekommen (Arbeitsunterbrechung), wird das Durchschnittsgehalt als Beweis über die Zugehörigkeit zur Kategorie „hochqualifizierter Spezialist“ aus dem Gesamtgehalt innerhalb eines Quartals berechnet. Dieses darf nicht weniger als das Dreifache des in dem vorliegenden Gesetz bestimmten Mindestmonatsgehalts betragen (= 501.000 Rubel).

Für hochqualifizierte Spezialisten ist durch die Gesetzgebung ein gesondertes Verfahren über die Zahlung von Einkommenssteuern und Versicherungsbeträgen vorgesehen.

Die Einkommenssteuer beispielsweise wird ab dem ersten Tag der Arbeit und unabhängig vom Status der Nichtresidenten der Russischen Föderation mit 13 % erhoben.

Außerdem können solche Spezialisten über die durch das Gesetz festgelegten Quoten für ausländische Arbeitnehmer angestellt werden. Diese neuen Normen treten ab dem 1. April 2015 in Kraft und wirken auf alle ab dem 1. Januar 2015 geschlossenen Rechtsverhältnisse.

Die Verfasser dieses Gesetzes meinen, dass durch diese Änderungen die Anzahl der Missbräuche minimiert wird. Die Änderungen erlauben es darüber hinaus, effektiv die vom Arbeitgeber auf sich genommenen Verpflichtungen sowohl gegenüber den hochqualifizierten Spezialisten als auch gegenüber dem Staat zu kontrollieren

Ihre Ansprechpartner:

Maria Matrossowa: T. +7 499 9783787, M. maria.matrossowa@swilar.ru
Daria Pogodina: T. +7 499 9783787, M. daria.pogodina@swilar.ru

swilar 000

Geschäftsführerin
Daria Pogodina
Lesnaya ul. 43
RU-127055 Moskau
Tel. +7 499 9783787

swilar GmbH

Geschäftsführer
Tobias Schmid
Bachfeldstraße 3
D-86899 Landsberg /Lech
Tel. +49 8248 960373

Geschäftsführer
Dr. Georg Schneider
Schlehenweg 14
D-53913 Swisttal
Tel.+49 2226 908258

Regionalvertretung Wien
Bernhard Begemann
Tel. +43 660 4001065

УСТАНОВЛЕНЫ НОВЫЕ КРИТЕРИИ ДЛЯ ПРИЗНАНИЯ ИНОСТРАННЫХ РАБОТНИКОВ ВКС.

Новые критерии для определения принадлежности иностранного работника к категории высококвалифицированных специалистов установлены в Федеральном законе от 08.03.2015 N 56-ФЗ.

До изменений такая принадлежность определялась по среднегодовому заработку иностранного работника, составлявшему не менее 2 млн. рублей, а сейчас основным критерием становится ежемесячный заработок. Если сотрудник относится к высококвалифицированным специалистам, его заработок не может быть меньше, чем 167 тысяч рублей в месяц.

Если работник по уважительным причинам не получал заработную плату некоторое время, исчисление среднего заработка для подтверждения его принадлежности к статусу ВКС, должно производиться из расчета совокупной величины заработной платы за три календарных месяца в течение отчетного периода. Она должна составлять не меньше, чем трехкратную сумму ежемесячного размера заработной платы, определенного в настоящем законе.

Для высококвалифицированных работников законодательством предусмотрен особый порядок обложения НДФЛ и страховыми сборами. К примеру НДФЛ с их заработка взимается в размере 13 процентов, с первых дней трудоустройства и независимо от их статуса нерезидента РФ. Кроме того, такие специалисты могут быть трудоустроены сверх установленных законом квот для иностранных работников. Новые нормы вступают в силу с 1 апреля 2015 года и будут распространяться на все правоотношения, возникшие с 1 января 2015 года.

Авторы данного закона считают, что таким образом удастся снизить возможности злоупотреблений. Изменения позволят более эффективно контролировать исполнение работодателями принятых на себя обязательств как перед самими высококвалифицированными иностранными специалистами, так и перед государством.

Ваши контактные лица:

Мария Матросова: Т. +7 499 9783787, М. maria.matrossowa@swilar.ru
Дарья Погодина: Т. +7 499 9783787, М. daria.pogodina@swilar.ru