

УСПЕТЬ ДО КОНЦА ГОДА: ОБЯЗАТЕЛЬНАЯ СПЕЦОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА

27.11.2018

Специальная оценка условий труда (далее – «СОУТ»), закрепленная Федеральным законом № 426-ФЗ от 28.12.2013 г. (далее – «ФЗ-426»), представляет собой **обязательное мероприятие** по идентификации вредных и (или) опасных факторов на рабочих местах, а также влияния этих факторов на работников. Согласно ст. 27 ФЗ-426 почти все работодатели должны провести СОУТ до 31-го декабря 2018 г.¹ В противном случае им могут грозить серьезные административные штрафы.

В процессе проведения СОУТ анализируются рабочие места, в частности: само помещение, расположение окон, стол, стул, компьютер. СОУТ нужно проводить даже в том случае, если рабочие места находятся в арендованном офисе. Однако если сотрудники работают вне офиса, то СОУТ не требуется. Также следует учесть, что при наличии «аналогичных» рабочих мест, т.е. мест с одинаковыми условиями труда, на которых работают сотрудники одной и той же профессии (см. п. 6 ст. 9 ФЗ-426), необходимо провести СОУТ только 20% таких мест.

СОУТ проводит не сам работодатель, а организация, аккредитованная в соответствии с законодательством РФ и внесенная в список Минтруда.² Что касается сроков, то СОУТ проводится раз в пять лет, однако может возникнуть ситуация, когда необходимость в ней появится раньше, например, при переезде компании в другой офис, появлении новых рабочих мест, возникновении несчастного случая.

По завершении СОУТ у работодателя есть 30 дней на то, чтобы подать декларацию о соответствии условий труда нормативным требованиям в Государственную инспекцию труда. Данный документ предоставляется в отношении рабочих мест с оптимальными или допустимыми условиями труда (см. ст. 11 ФЗ-426). Он заполняется по строгой форме и может быть подан на бумажном носителе или как электронный документ.

Наши услуги:

- поддержка при проведении СОУТ
- поддержка при заполнении и подаче декларации о соответствии условий труда

Ваши контактные лица:

Мария Матросова, руководитель проектов ООО СВИЛАР
М: maria.matrossowa@swilar.ru, Т: +499 978 37 87

Ясмينا Эль Мавеед, младший менеджер проектов ООО СВИЛАР
М: iasmina.elmaveed@swilar.ru, Т: +7 499 978 37 87

¹Исключения составляют рабочие места с вредными условиями труда и рабочие места муниципальных и государственных служащих.

²См.: <http://akot.rosmintrud.ru/ot/organizations?Filter.PageNo=1&Filter.OrganizationStatusId=2&Filter.OrganizationServiceId=2>

ООО СВИЛАР

Генеральный директор:
Дарья Погодина
Ул. Лесная, 43
127055 Москва
Тел.: +7 499 9783787

swilar GmbH

Генеральный директор
Тобиас Шмид
Эрикавег, д. 32
D-86899 г. Ландсберг/Лех
Т. +49 8191 9898377

Генеральный директор
Др. Георг Шнайдер
Ул. Шлеенвег, д. 14
D-53913 г. Свисталь
Т.+49 2226 908258