

ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ АКТЫ И ОГРАНИЧЕНИЯ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ИНОСТРАННЫМИ ГРАЖДДАНАМИ НА ТЕРРИТОРИИ РФ

Российское законодательство предусматривает следующие возможности для осуществления иностранными гражданами трудовой деятельности в Российской Федерации:

21.11.2016

- Получение разрешения на работу и рабочей визы; на основании этих документов иностранные работники получают разрешение на временное пребывание в Российской Федерации;
- Получение разрешения на временное проживание;
- Получение разрешения на постоянное проживание на основании вида на жительство.

ООО СВИЛАР

Генеральный директор:
Тобиас Шмид
Ул. Лесная, 43
127055 Москва
Тел.: +7 499 9783787

Наличие разрешения на постоянное проживание даёт иностранным гражданам возможность работать на **всей** территории Российской Федерации. Временно пребывающие и временно проживающие иностранцы вправе осуществлять трудовую деятельность только в пределах субъекта РФ, на территории которого им выдано разрешение на работу или разрешено временное проживание.

swilar GmbH

Генеральный директор
Тобиас Шмид
ул. Бахфельдштрассе, д. 3
D-86899 г. Ландсберг/Лех
Т. +49 8248 960373

Исключения, из данного правила сформулированы в Приказе Nr. 564 Министерства здравоохранения и социального развития РФ¹ от 28 июля 2010 года:

- направление иностранных работников в служебную командировку;
- поездки иностранного работника, которые не относятся к служебным командировкам согласно части 1 статьи 166 трудового законодательства Российской Федерации. В этом случае работа осуществляется в пути и согласно трудовым договорам носит разъездной характер, как например, для таких профессий, как водитель, стюардесса.

Генеральный директор
Др. Георг Шнайдер
ул. Шлехенверг, д. 14
D-53913 г. Свисттал
Т.+49 2226 908258

Существуют следующие ограничения по срокам пребывания иностранных работников вне пределов субъекта РФ, на территории которого им выдано разрешение на работу или разрешение на временное проживание:

Региональный представитель
в Вене
Бернхард Бегеманн
Т. +43 660 4001065

Статус иностранного работника	Максимальный срок	
	Командировки	Разъездной характер работы
Временно пребывающие иностранные работники, работающие на основании разрешения на работу	10 календарных дней в течение периода действия разрешения на работу, выданного иностранному гражданину	60 календарных дней в течение периода действия разрешения на работу, выданного иностранному гражданину
Временно проживающие иностранные работники, работающие на основании разрешения на пребывание	40 календарных дней в течение 12 календарных месяцев	90 календарных дней в течение 12 календарных месяцев

¹ «Об установлении случаев осуществления трудовой деятельности иностранным гражданином или лицом без гражданства, временно пребывающими (проживающими) в РФ, вне пределов субъекта РФ, на территории которого им выдано разрешение на работу (разрешено временное проживание)»

Осуществление трудовой деятельности иностранными гражданами – высококвалифицированными специалистами

Иностранные граждане с статусом высококвалифицированного специалиста, имеют особые условия для осуществления трудовой деятельности в РФ.

Высококвалифицированным иностранным специалистом (далее - ВКС) в России является иностранный гражданин, имеющий опыт работы, навыки или достижения в конкретной области деятельности, если условия привлечения его к трудовой деятельности в Российской Федерации предполагают получение им заработной платы в размере не менее 167.000 рублей из расчета за один календарный месяц.

Высококвалифицированные иностранные специалисты работают в Российской Федерации на основании «особого» разрешения на работу, а также рабочей визы, что даёт им много преимуществ по сравнению с иностранными работниками, имеющими «обычные» разрешения на работу в РФ. Так разрешение на работу для высококвалифицированных специалистов оформляется сроком до трех лет вне квот и должностных классификаторов («простое» разрешению на работу выдается в пределах ежегодно утверждаемой квоты на один год). Кроме того ставка налога на доходы ВКС составляет 13%, в то время как доходы иностранных граждан имеющих «простое» разрешению на работу облагаются НДФЛ по 30%-й ставке.

В случае если в соответствии с трудовым договором предполагается осуществление высококвалифицированным иностранным специалистом трудовой деятельности на территориях двух и более регионов РФ, данному высококвалифицированному специалисту выдается разрешение на работу с правом осуществления трудовой деятельности в нескольких регионах РФ (статья 13.2 Закона № 115-ФЗ от 25 июля 2002 г.).

Работать вне пределов того региона, на территории которого получено разрешение на работу, высококвалифицированные иностранные специалисты могут:

- **непрерывно не более 30 календарных дней ежегодно** в течение периода действия разрешения на работу при направлении в служебную командировку;
- **неограниченное количество времени**, если работа согласно трудовому договору имеет разъездной характер.

С введением статуса ВКС в сфере российского миграционного права был создан инструмент, упрощающий большинству западных компаний процесс направления сотрудников в Российскую Федерацию с целью осуществления трудовой деятельности.

Мы готовы помочь Вам получить разрешение на работу в Российской Федерации. Если Вам потребуется более подробная информация по данной теме, мы будем рады Вам помочь.

Ваши контактные лица по этой теме:

Мария Матросова, Руководитель проектов ООО **СВИЛАР**
М: maria.matrossowa@swilar.ru , Т: +7 (499) 978 37 87

Наталья Нечаева, Менеджер проектов ООО **СВИЛАР**
М: natalia.netschaewa@swilar.ru, Т: +7 499 978 37 87