

ИЗМЕНЕНИЕ СРОКОВ ВЫПЛАТЫ ЗАРОБОТНОЙ ПЛАТЫ

С 3 октября 2016 года вступил в силу федеральный закон от 03.06.2016 №272-ФЗ¹, которым установлен максимально допустимый срок выплаты зарплаты за истекший календарный месяц. Кроме того, ужесточена ответственность работодателя перед работником, увеличены штрафы за нарушение трудового законодательства и размер компенсации за несоблюдение сроков выплаты зарплаты.

29.11.2016

Новый срок выплаты зарплаты

Закон №272-ФЗ предусматривает изменения статьи 136 Трудового кодекса РФ, которая определяет сроки выплаты заработной платы. До 3 октября данная статья не устанавливала конкретных дат выдачи зарплаты, лишь обязывала работодателей выплачивать зарплату «не реже, чем каждые полмесяца».

ООО СВИЛАР

Генеральный директор
Тобиас Шмид
Ул. Лесная, 43
127055 Москва
Тел.: +7 499 9783787

Новая редакция статьи 136 ТК РФ по-прежнему, предусматривает, что зарплату нужно выплачивать «не реже, чем каждые полмесяца». Таким образом, заработная плата по-прежнему делится на авансовую и основную части. Однако теперь установлено, что заработную плату необходимо выплачивать не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена. Также следует обратить внимание, что между зарплатой и авансом должно пройти не более 15 календарных дней. Таким образом, заработная плата за первую половину месяца (аванс) должна быть выплачена в установленный день с 16 по 30 или 31 число текущего периода, а за вторую половину – с 1 по 15 число следующего месяца. Конкретные сроки выплаты аванса и зарплаты, как и ранее, можно будет указать в правилах внутреннего трудового распорядка, коллективном или трудовом договоре.

swilar GmbH

Генеральный директор
Тобиас Шмид
ул. Бахфельдштрассе, д. 3
D-86899 г. Ландсберг/Лех
Т. +49 8248 960373

Генеральный директор
Др. Георг Шнайдер
ул. Шлехенвег, д. 14
D-53913 г. Свисттал
Т.+49 2226 908258

Региональный представитель
в Вене
Бернхард Бегеманн
Т. +43 660 4001065

Выплаты премий

Согласно информации на сайте Минтруда от 21.09.2016: «Новая редакция Трудового кодекса не меняет правила выплаты премий». В данном разъяснении отмечается, что требования по ограничению сроков выплаты заработной платы пятнадцатью календарными днями относятся к выплатам работнику начисленной заработной платы, которые производятся не реже, чем каждые полмесяца. Стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты) являются одной из составляющих заработной платы и выплачиваются за иные более продолжительные периоды, чем полмесяца (месяц, квартал, год и другие). Также премии и иные поощрительные выплаты начисляются за результаты труда, достижение соответствующих показателей, то есть, после того, как будет осуществлена оценка таких показателей. В связи с этим для них могут быть установлены иные сроки выплаты, чем для зарплаты.

Соответственно, сроки выплаты премий и других надбавок стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами.

¹ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам повышения ответственности работодателей за нарушения законодательства в части касающейся оплаты труда»

Увеличение компенсации за задержку зарплаты

Согласно статье 236 Трудового кодекса РФ при нарушении работодателем срока выплаты зарплаты работодатель обязан выплатить сотруднику все причитающиеся ему суммы с процентами (денежной компенсацией). С 3 октября 2016 года расчет процентов изменился и компенсация увеличилась.

Размер процентов за задержку выплаты зарплаты:

Ранее	С 3 октября 2016 года
1/300 ставки рефинансирования ЦБ РФ	1/150 ключевой ставки ЦБ РФ

Размер ключевой ставки составляет 10% годовых. Ставка рефинансирования в настоящее время приравнена к ключевой ставке (смотри Указание ЦБ РФ от 11.12.2015 № 3894-У). Таким образом, проценты увеличились и в результате выплаты компенсации станут выше.

Компенсация рассчитывается по следующей формуле:

Компенсация за задержку выплаты	=	Задолженность по зарплате	х	1/150 ключевой ставки ЦБ РФ	х	Количество дней задержки
---------------------------------	---	---------------------------	---	-----------------------------	---	--------------------------

Увеличение штрафов за несвоевременную выплату зарплаты

В соответствии со статьей 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, нарушение законодательства о труде и об охране труда влечет за собой наложение административного штрафа. С вступлением федерального закона от №272-ФЗ административные штрафы за несвоевременную выплату заработной платы увеличиваются.

Административные штрафы:

	Ранее	С 3 октября 2016 года
Руководитель	1.000–5.000 руб. или предупреждение	10.000–20.000 руб. или предупреждение
ИП	1.000–5.000 руб.	1.000–5.000 руб.
Компания	30.000–50.000 руб.	30.000–50.000 руб.

Административные штрафы при повторной задержки выплаты:

	Ранее	С 3 октября 2016 года
Руководитель	10.000–20.000 руб. или дисквалификация на 1-3 года	20.000–30.000 руб. или дисквалификация на 1-3 года
ИП	10 000–20 000 руб.	10 000–30 000 руб.
Компания	50.000–70.000 руб.	50.000–100.000 руб.

Рекомендации

- Проверьте, соответствуют ли сроки выплаты заработной платы, указанные в Ваших внутренних локальных актах и предписаниях, действующему законодательству. Если нет, необходимо внесение изменений.
- Если в трудовых договорах Ваших работников установлены иные сроки выплаты заработной платы, необходимо заключить дополнительные соглашения, содержание которых будет соответствовать новым нормам закона.

Мы готовы помочь Вам в случае если Вам необходимо внести изменения в Ваши внутренние документы. Если Вам потребуется более подробная информация по данной теме, мы будем рады Вам предоставить её.

Ваши контактные лица по этой теме:

Мария Матросова, Руководитель проектов ООО **СВИЛАР**
М: maria.matrossowa@swilar.ru , Т: +7 499 978 37 87

Евгения Фельзинг, Менеджер проектов ООО **СВИЛАР**
М: eugenia.felsing@swilar.ru , Т: +7 499 978 37 87