

ЗАРПЛАТА В ИНОСТРАННОЙ ВАЛЮТЕ В ТРУДОВЫХ ДОГОВОРАХ

Согласно мнению Федеральной службы по труду и занятости РФ (Письмо от 20 ноября 2015 г. N 2631-6-1), установление в трудовых договорах заработной платы в рублевом эквиваленте суммы в иностранной валюте или в условных единицах, не в полной мере соответствует трудовому законодательству и в определенных условиях ущемляет права работников.

02.03.2016

В соответствии с ст. 57 ТК РФ обязательными для включения в трудовой договор являются условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или должностного оклада работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты).

Согласно ст. 131 ТК РФ выплата заработной платы производится в денежной форме в валюте Российской Федерации, в рублях.

ООО СВИЛАР

Генеральный директор:
Тобиас Шмид
Ул. Лесная, 43
127055 Москва
Тел.: +7 499 9783787

Выплата заработной платы на территории Российской Федерации в иностранной валюте и условных единицах действующим трудовым законодательством не предусмотрена, следовательно, в трудовых договорах с работниками заработная плата также должна быть установлена в рублях.

swilar GmbH

Генеральный директор
Тобиас Шмид
ул. Бахфельдштрассе, д. 3
D-86899 г. Ландсберг/Лех
Т. +49 8248 960373

Кроме того, согласно ст. 129 ТК РФ, оклад - это фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат. Следовательно, если в организации принята окладная система оплаты труда, то работник за каждый полностью отработанный месяц должен получать одинаковую сумму. В условиях ежедневно изменяющегося курса иностранных валют к рублю обеспечить выполнение данного требования при установлении оклада в иностранной валюте невозможно.

Генеральный директор
Др. Георг Шнайдер
ул. Шлехенвег, д. 14
D-53913 г. Свисттал
Т.+49 2226 908258

Номинальная заработная плата при привязке ее к условным единицами или иностранной валюте может изменяться не только в сторону увеличения, но и в сторону уменьшения. Снижение номинальной оплаты труда из-за падения курса иностранной валюты фактически является снижением оклада (тарифной ставки). Подобное снижение должно производиться с соблюдением требований, установленных ст. 73 ТК РФ, которая предусматривает предупреждение не менее чем за два месяца до момента изменения, что в данной ситуации невозможно.

Региональный представитель в
Вене
Бернхард Бегеманн
Т. +43 660 4001065

Лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, привлекаются к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном ТК РФ и иными федеральными законами, а также привлекаются к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами (ст. 419 ТК РФ).

Согласно ч. 1 ст. 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее - КоАП РФ) нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, если иное не предусмотрено частями 2 и 3 настоящей статьи и статьей 5.27.1 КоАП РФ, влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере **от 1.000 до 5.000** рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - **от 1.000 до 5.000** рублей; на юридических лиц - **от 30.000 до 50.000** рублей.

Чтобы избежать нарушений трудового законодательства, должны быть обеспечены условия, исключающие уменьшение заработной платы в случае колебания курса валюты.

Обращаем Ваше внимание, что настоящее письмо Федеральной службы по труду и занятости РФ не является нормативным правовым актом, однако мы рекомендуем внимательно относиться к данной информации.

При возникновении вопросов мы рады предложить Вам дополнительную информацию по данной теме. Ваши контактные лица:

Наталья Сафиулина, главный бухгалтер ООО **СВИЛАР**
М: natalia.safiulina@swilar.ru, Т: +7 499 978 37 87

Анастасия Флассхофф, менеджер проектов управленческого учета **СВИЛАР**
М: anastasia.flasshoff@swilar.ru, Т: +7 499 978 37 87

Вероника Кофлер, финансовый директор ООО **СВИЛАР**
М: veronika.kofler@swilar.ru, Т: +7 906 703 11 44